

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づく情報の公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合

| 職員のまとまり | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 |
|---------|-------|-------|-------|
| 警察官     | 25.2% | 26.3% | 24.5% |
| 一般職員    | 40.0% | 81.3% | 50.0% |

2 職員に占める女性職員の割合

| 職員のまとまり | R5.4.1 | R6.4.1 | R7.4.1 |
|---------|--------|--------|--------|
| 警察官     | 10.6%  | 11.0%  | 11.7%  |
| 一般職員    | 45.3%  | 47.0%  | 47.1%  |

3 各役職段階に占める女性職員の割合及び伸び率

| 役職        | 令和4年4月1日現在 |       | 令和5年4月1日現在 |       | 令和6年4月1日現在 |       | 令和7年4月1日現在 |       | 伸び率(R4年からR7年まで) |          |
|-----------|------------|-------|------------|-------|------------|-------|------------|-------|-----------------|----------|
|           | 警察官        | 一般職員  | 警察官        | 一般職員  | 警察官        | 一般職員  | 警察官        | 一般職員  | 警察官             | 一般職員     |
| 警視及び同相当職  | 0.9%       | 9.5%  | 0.9%       | 13.6% | 1.8%       | 13.6% | 1.8%       | 13.6% | 0.9ポイント         | 4.1ポイント  |
| 警部及び同相当職  | 3.5%       | 29.5% | 3.5%       | 29.5% | 4.0%       | 29.5% | 4.4%       | 31.7% | 0.9ポイント         | 2.2ポイント  |
| 警部補及び同相当職 | 4.3%       | 45.3% | 4.8%       | 43.3% | 4.8%       | 43.4% | 5.2%       | 43.3% | 0.9ポイント         | -2.0ポイント |

※「警視及び同相当職」～警察本部課長・室長相当職、「警部及び同相当職」～警察本部課長補佐相当職、「警部補及び同相当職」～警察本部係長相当職

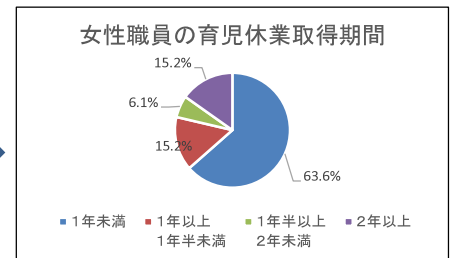
4 男女別の育児休業取得率及び取得期間の状況

○男女別の取得率

| 職員のまとまり | 令和3年度 |       | 令和4年度 |       | 令和5年度 |        | 令和6年度 |        |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|--------|
|         | 女性取得率 | 男性取得率 | 女性取得率 | 男性取得率 | 女性取得率 | 男性取得率  | 女性取得率 | 男性取得率  |
| 警察官     | 100%  | 8.3%  | 100%  | 32.3% | 100%  | 64.8%  | 100%  | 90.4%  |
| 一般職員    | 100%  | 16.7% | 100%  | 60.0% | 100%  | 100.0% | 100%  | 114.3% |

○取得期間の状況(令和6年度)

| 【男性職員】 | 2週間未満 | 2週間以上<br>1月未満 | 1月以上<br>半年未満  | 半年以上<br>1年未満 | 1年以上 |
|--------|-------|---------------|---------------|--------------|------|
|        |       | 8.2%          | 41.1%         | 46.8%        | 3.2% |
| 【女性職員】 | 1年未満  | 1年以上<br>1年半未満 | 1年半以上<br>2年未満 | 2年以上         |      |
|        | 63.6% | 15.2%         | 6.1%          | 15.2%        |      |



5 出産補助休暇、男性職員の育児参加のための休暇取得率

|                 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|
| 出産補助休暇          | 93.6% | 94.1% | 98.2% | 94.2% |
| 男性職員の育児参加のための休暇 | 70.1% | 83.3% | 87.6% | 80.3% |
| 5日以上取得率         | 42.2% | 59.1% | 59.8% | 55.5% |

※ 構成比は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100とはならない。

## 令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：長崎県警察

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 79.7%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 80.6%                           |
| 全職員               | 78.8%                           |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | —%                              |
| 本庁課長相当職     | 90.9%                           |
| 本庁課長補佐相当職   | 88.0%                           |
| 本庁係長相当職     | 86.0%                           |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | 85.7%                           |
| 31～35年 | 89.4%                           |
| 26～30年 | 88.6%                           |
| 21～25年 | 83.9%                           |
| 16～20年 | 80.2%                           |
| 11～15年 | 84.0%                           |
| 6～10年  | 88.8%                           |
| 1～5年   | 91.3%                           |

#### 【説明欄】

- 2. (1)役職段階別集計のうち、本庁部局長・次長相当職に該当する女性職員は、現時点では不在のため、「—」表記をしています。
- 扶養手当や単身赴任手当について、世帯主となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合にあつては98.1%、単身赴任手当の受給者に占める男性の割合にあつては98.4%となっています。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。